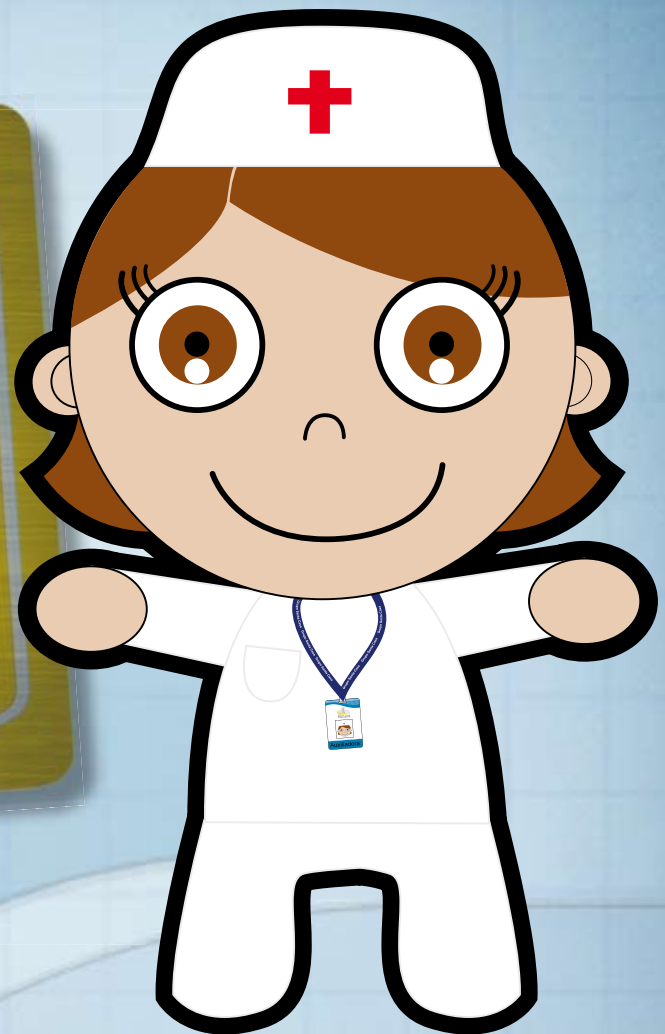


COLABORADORES PARTICIPAM DA SIPAT 2010



O Grupo Santa Casa promoveu diversas atividades para conscientizar os funcionários sobre a importância da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Além de palestras, os colaboradores assistiram a apresentações de dança de salão, de teatro e de filme; participaram de ginástica laboral e do Show do Cipão, uma competição saudável de conhecimentos sobre prevenção, numa paródia divertida ao Show do Milhão. Leia mais na [página 7](#).

Expediente



Conselho da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Belo Horizonte

Provedor

Saulo Levindo Coelho

1º Secretário

Lindolfo Coelho Paoliello

2º Secretário

Roberto Otto A. de Lima

Agostinho Patrus Filho, Antônio Carlos dos Santos, Carlos Batista Alves de Souza Dirceu Efigênio Reis, Jésus Trindade Barreto Júnior, João Batista Couto Jorge Perutz, José Ângelo Lima Duarte, Luiz Felipe de Lima Vieira, Maria Regina Calsolari, Newton de Paiva Ferreira Filho, Olguinha Géio Leite Soares, Oswaldo Fortini Levindo Coelho, Reynaldo Arthur Ramos Ferreira, Santiago Ballesteros Filho, Wladimir Eustáquio Costa

Conselho Fiscal

Amilcar Viana Martins
Carlos Ediber Richard Carvalhais
Christiano Renault
Delson de Miranda Tolentino
João Afonso Baeta da Costa Machado
Saulo Converso Lara

Secretária da Irmandade

Abadia Nunes do Nascimento

Diretor Clínico

Hermann Alexandre Vivacqua Von Tiesenhausen

Vice-Diretor Clínico

Francisco Eustáquio Valadares

Comitê Executivo Operacional

Superintendente-geral

Porfírio Marcos Rocha Andrade

Superintendente de Assistência à Saúde

Guilherme Gonçalves Riccio

Superintendente de Planejamento, Finanças e Recursos Humanos

Gonçalo de Abreu Barbosa

Santa Casa Notícias

Informativo mensal do Grupo Santa Casa de Belo Horizonte. Registrado no Cartório de Pessoas Jurídicas de Belo Horizonte sob o número 911, Livro B, em 10.08.1991

Av. Francisco Sales, 1.111 Santa Efigênia
CEP 30150-221

Telefones: (31) 3238-8182 / (31) 3238-8280

E-mail: scnoticias@santacasabh.org.br

Editor:

Manoel Hygino dos Santos MG 00582 JP

Assessora de Comunicação Institucional:

Nádia Reis

Jornalistas:

Renata Jantsch (10.890/MG)

Simone Santos (MG 03194JP)

Estagiários:

Almir Silva, Francisco Camargo

Diagramação: G30 MKT & COM

Impressão: Fumarc | Tiragem: 3.000 exemplares
As matérias e fotografias deste jornal não podem ser republicadas por outros veículos de comunicação sem prévia anuência da sua Editoria.

Colaboração:

FSB Comunicações

Palavra do Provedor

Vamos chegando ao término de ano, felizmente, com apreciável balanço positivo e incentivador, se levarmos em conta que vem sendo desenvolvido pelo Grupo Santa Casa um ousado programa de obras e serviços, que - se poderá dizer - envolve toda a organização.

Digo, antes de tudo, que o programa do Projeto 1.000 Leitos SUS está sendo rigorosamente cumprido em termos de cronograma e qualidade de serviços e materiais. Quem visita o Hospital Central, constatará a presença de elevadores nas partes externas do prédio, a azáfama dos operários, a mobilização dos colaboradores, todos unidos no propósito de obedecer prazos. São obras nos sexto, oitavo e décimo andares da Ala D e no quarto B. Acres-



cento: neste mês, iniciaremos a reforma do Bloco Cirúrgico do São Lucas, de modo a destinar o do Hospital Central unicamente para o SUS.

O São Lucas, neste ano de seu sexagésimo aniversário, começa vida nova. Além das salas cirúrgicas, serão reformados vestiários, farmácia, copa, conforto médico, arsenal, sala de recuperação, salas de utilidades, depósito de equipamentos secretaria/recepção. O idealizador do Hospital, o saudoso dr. Hugo Werneck, se sentiria recompensado pelo esforço de dimensão à sua obra.

Várias construtoras trabalham conosco, inclusive visando a 175 leitos de UTI no Hospital Central, a serem entregues simultaneamente com a conclusão do projeto dos 1.000 leitos, que por sinal serão 1.085. Quem acompanhou este recado até aqui, encontrará detalhes nas páginas internas.

Embora estejamos trabalhando na consecução do Projeto 1.000 Leitos SUS, em verdade estamos à frente. A Santa Casa é consciente de suas grandes e históricas responsabili-

dades perante a população de Belo Horizonte e, por extensão, de todo o Estado, dando efetiva contribuição ao poder público nessa histórica cooperação.

O que se realiza em termos de obras, não constitui empecilho ao cumprimento de nossas ações permanentes. Quem nos acompanha neste relato mensal, verificará que estivemos presentes no Dia Mundial de Diabetes, que mudamos na área de Fisioterapia, que transferimos importantes setores para novos espaços, que a CCIH já funciona onde era a Fisioterapia, que a Hilda Brandão recepcionou novas doulas, que a Funerária logrou 100% de aprovação.

O Prontuário Médico ocupa bom espaço este mês. Por envolver interesse de toda a comunidade, o assunto foi longamente estudado e objeto de medidas que estão sendo postas em prática.

Festejamos com o devido carinho o Dia do Médico, peça essencial em nosso afã e o homenageamos pelos inestimáveis serviços, fraternos e permanentes. E comemoramos, como todos os anos, a Semana da Criança, as quais devotamos todo amor por sabê-las con-

tinuadoras de nossos sonhos e merecedoras de nossos mais puros sentimentos.

Merecem ênfase, ainda, o fato de o Grupo Santa Casa ser finalista do Sodexo Vida Profissional pela iniciativa e desenvolvimento do Projeto Crescer, ao atuar na área de Gestão de Pessoas; e, o lançamento dos calendários "Chefes do Bem" e "Belas do Bem", obra de arte e beleza, cuja venda das peças pela Avosc terá sua receita revertida às voluntárias e sua assistência aos enfermos.

Para finalizar, não poderia fugir a um agradecimento pela homenagem que me foi concedida pelo Conselho Regional de Administração de Empresas de Minas Gerais. É manifestação de apreço que recebi com especial satisfação, porque enfim também referente o reconhecimento daquele organismo ao esforço que a Santa Casa empreende sem desfalecimentos por nossa comunidade.

Até dezembro.

Saulo Levindo Coelho

Provedor

Doações de outubro

Totalizaram R\$ 54.427,26 as doações à Santa Casa, em outubro de 2010: R\$ 52.723,98 em espécie, R\$ 900,00 de apenados e R\$ 803,28 de bens materiais. As saídas somaram R\$ 34.311,24, sendo R\$ 1.290,00 para equipamentos de informática e R\$ 33.021,24 para manutenção.

Nota de falecimento

A Pediatria do Grupo Santa Casa perdeu, no dia 12 de novembro, o cirurgião pediátrico dr. Marcos Lima Bastos. O corpo foi velado na Capela do Hospital Central e o sepultamento no Cemitério Terra Santa, no dia 13.

Nascido no Rio de Janeiro (RJ), o cirurgião se formou na Faculdade de Medicina da Universidade Federal de Santa Maria, no Rio Grande do Sul, em 1976. Veio para a Santa Casa de Belo Horizonte, em 1979, onde fez especialização em cirurgia pediátrica e consolidou a carreira. Em entrevista ao Santa Casa Notícias em agosto de 2000, ele afirmou que "o médico que se dedica à Cirurgia Pediátrica tem que agasalhar no seu interior boa dose de amor à criança, paciência, compreensão e muito carinho".

Conselho de Administração homenageia provedor Saulo Levindo Coelho



O provedor Saulo Levindo Coelho (dir.) recebe placa de homenagem das mãos do conselheiro Rosendo Magela Reis

O Conselho Regional de Administração de Empresas de Minas Gerais (CRA-MG) prestou, no último dia 19 de outubro, homenagem especial ao administrador de empresas, Saulo Levindo Coelho, provedor da Santa Casa de Belo Horizonte. A homenagem aconteceu durante sessão especial realizada no auditório do CRA-MG, que reuniu familiares, amigos, superintendentes, gerentes e colaboradores do Grupo Santa Casa.

A solenidade foi aberta pelo vice-presidente do CRA-MG, Antônio Carlos Dias Athayde, que ressaltou a importância do provedor na promoção de ações que visam à valorização da Administração como ciência e tecnologia a serviço da sociedade e também por promover a valorização dos profissionais administradores que praticam a profissão no seu dia a dia tanto nos setores públicos como privados. “Hoje estamos aqui para homenagear o administrador Saulo Levindo Coelho, cuja trajetória profissional tem sido por nós acompanhada, tanto como diretor da Açominas, presidente da Telemig e, atualmente, como provedor da Santa Casa de Belo Horizonte, que tem contribuído exponencialmente para a sociedade e para a administração”, ressaltou Antônio Carlos.

O superintendente de Planejamento, Finanças e Recursos Humanos do Grupo Santa Casa, Gonçalo de Abreu Barbosa, falou da importância do provedor em sua formação

profissional e de sua admiração pelo espírito empreendedor de Saulo Coelho. “É uma grande satisfação entrar aqui no Conselho Regional de Administração para prestar homenagem a uma pessoa que tenho a felicidade de compartilhar da sua alegria, da sua competência, desde 1995. Trabalhar como assistente do Saulo na Telemig foi um dos momentos de maior felicidade para mim, de grande aprendizado na minha vida profissional. Com ele aprendi lições de vida e, principalmente, lições profissionais, que hoje faço questão de ensinar e colocar a serviço das pessoas que trabalham comigo e de toda a comunidade”, declarou Gonçalo de Abreu.

O conselheiro Clégis Dolabela Romeiro, ex-professor do provedor, que também discursou, lembrou dos tempos de juventude ao lado do homenageado. “Me lembro do dia em que você assumiu a provedoria e muita gente comentou que era muito jovem para ocupar o cargo em substituição ao engenheiro Celso de Mello Azevedo. Mas, na época, eu falei: Esse rapaz vai surpreender, ele não é bobo. Agora, com a sua ida também para o Hospital São Francisco, tenho certeza que aquele hospital sairá da situação em que se encontra, assim como aconteceu com a Santa Casa”, declarou.

Mais homenagens

O conselheiro do CRA-MG, Rosendo Magela Reis, lembrou que foi um dos primeiros eleitores do provedor quando este era candidato a diretor financeiro do Diretório Acadêmico da Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Ele lembrou da atuação do Saulo Coelho no cargo e sua retidão. O conselheiro exibiu aos convidados a primeira ficha (a de número 1.000) no Conselho Regional e recordou de um acidente que seu filho sofreu e que foi atendido na Santa Casa. “Meu filho foi atendido com competência e dedicação. Desde então, minha mãe passou a frequentar a Capela da Santa Casa, bem como minha família”, disse entregando ao provedor uma placa com o símbolo do CRA-MG e um certificado, conferindo-lhe homenagem pelo reconhecimento aos relevantes serviços prestados à sociedade mineira à frente do Grupo Santa Casa de Belo Horizonte com os seguintes dizeres: O presidente do CRA-MG confere esta placa ao Grupo Santa Casa de Belo Horizonte em reconhecimento aos relevantes serviços prestados à sociedade mineira implementando constantes melhorias para o cumprimento de sua missão de promover o bem-estar social por meio do atendimento integral e humanizado à saúde. Belo Horizonte, 19 de outubro de 2010. Adm. Gilmar Camargo de Almeida - presidente.”

Um vídeo especialmente produzido foi exibido para a plateia, com depoimentos carinhosos de amigos e familiares do homenageado. Fotos retrataram alguns momentos importantes na vida do provedor.

Bem humorado e emocionado, Saulo Coelho agradeceu a presença de todos e lembrou um pouco da sua trajetória profissional, citando episódios compartilhados com vários daqueles que estavam presentes à solenidade. “Olhando para trás, se eu tenho certeza de algo que acertei na vida foi na escolha pela profissão de administrador. Foi o meu *feeling* que demonstrou meu caminho. E pela satisfação que tenho em exercer a profissão, sei que fiz a escolha correta”, lembrou.



O provedor, ao lado de superintendentes, familiares e amigos, assiste ao vídeo com depoimentos carinhosos

“Depois de ter ocupado vários cargos e estar um pouco decepcionado com a vida política, fui parar na Santa Casa. E para aceitar este tipo de cargo, é preciso ter duas características: bom humor e acreditar que as coisas possam acontecer. Gosto de dizer que na Santa Casa estamos no caminho certo. Os salários estão em dia e com aumentos porque, para mim, é prestigiando os colaboradores que teremos uma boa organização, principalmente num hospital”, afirmou.

Santa Casa

O provedor Saulo Levindo Coelho foi eleito provedor da Santa Casa em 30 de maio de 2000 e tomou posse em 26 de junho do mesmo ano. Desde então, tem sido reeleito pela Irmandade a cada três anos. Atualmente, o Grupo Santa Casa destaca-se por zelar pela saúde da população de Minas Gerais e atua há mais de 111 anos, com atendimento humanizado pioneiro e investimento na gestão da saúde. A Santa Casa de BH, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e Ministério da Saúde, está implementando o Projeto 1.000 Leitos SUS, que passará a oferecer, até 2012, 1.085 leitos à população, 100% SUS.

Além do Hospital Central, o Grupo Santa Casa reúne o Serviço Funerário Santa Casa, o Santa Casa Saúde, o Instituto de Ensino e Pesquisa, a Clínica de Olhos, o Centro de Nefrologia, o Hospital São Lucas, o Centro Metropolitano de Especialidades Médicas Dr. Dario de Faria Tavares, a Maternidade Hilda Brandão e a Clínica São Lucas.

McDia Feliz bate recorde

Beneficiada pelo segundo ano consecutivo, a Oncologia Pediátrica da Santa Casa receberá os R\$ 167.177,92 arrecadados no McDias Feliz deste ano. O valor será repassado pela Fundação Sara Albuquerque, instituição escolhida em Minas Gerais pelo Instituto Ronald para coor-

denar a campanha. A quantia será adicionada aos R\$ 250.000,00 recebidos em 2009, que serão utilizados na reforma da Pediatria Oncológica.

Realizada no dia 28 de agosto, a 22ª edição do McDias Feliz bateu recorde em

2010, com mais de R\$13 milhões em arrecadação em todo o país, um valor 11,5% superior ao ano passado. Em todo o Brasil, 69 projetos de 58 instituições serão beneficiados pelos recursos em prol das crianças e adolescentes com câncer.



Pediatria e Avosc promovem a Semana da Criança

Em comemoração ao Dia da Criança, o Grupo Santa Casa, por meio da Gerência de Cuidados Pediátricos e da Associação das Voluntárias da Santa Casa (Avosc), ofereceu diversas atividades para os pacientes internados na Pediatria. A Semana da Criança aconteceu nos dias 13 a 22 de outubro e a abertura foi feita pelo coral do Departamento de Estradas de Rodagem de Minas Gerais (DER).

Crianças, acompanhantes e colaboradores participaram de diversas atrações, como shows de mágica, teatro de fantoches, apresentações de balé, aplicações de tatuagens

temporárias e contos de histórias. Segundo a gerente da Pediatria, Cleudes Francisca Souza, “a programação diversificada da Semana da Criança contribuiu para alegrar o ambiente e proporcionar maior integração entre a equipe multidisciplinar, pacientes e seus familiares”.

Os pequenos pacientes receberam também brinquedos, distribuídos pela Avosc, em uma grande festa organizada na Pediatria. Durante toda a Semana, as crianças saborearam lanches especiais preparados pelo Serviço de Nutrição e Dietética da Santa Casa (SND).



A contadora de histórias Isabel Corrêa, assim como Tia Ulli (vestida de palhaço), foi uma das atrações da Semana da Criança

Raposão visita a Pediatria e faz campanha por doação de sangue



O paciente Darlan da Silva recebe, a caráter, a visita do Raposão

O Raposão, mascote oficial do Cruzeiro Esporte Clube, visitou a Pediatria da Santa Casa como parte das ações previstas da campanha ‘Semana Sangue Azul’. A iniciativa, uma parceria entre o clube e a Fundação Hemominas, ocorreu entre os dias 4 e 8 de outubro. Segundo dados da Hemominas, apenas 2% da população mineira doa sangue, índice insuficiente para atender à demanda dos hospitais do Estado. O objetivo da ação foi conscientizar as pessoas sobre a importância da doação de sangue, um ato que pode salvar vidas.

Edna Aparecida da Silva Valentim, mãe do paciente Darlan Ayala da Silva, aprovou a visita da mascote do Cruzeiro e o bem-estar que trouxe ao seu filho durante o período de internação na Santa Casa. “Eu achei a visita muito boa, nunca esperei que esse encontro aconteceria. Ele gosta demais do Raposão, por isso fiquei surpresa e muito feliz. Ele estava tímido porque quando o Raposão chegou, os médicos o estavam examinando. Depois fomos atrás do mascote para pedir que voltasse para visitar o Darlan com mais calma. Ele também ficou emocionado e feliz”, disse a mãe do menino.

Centro de Especialidades entra na campanha da psoríase



Dr. Jackson Machado Pinto examina a paciente Amanda Carla de Paula, durante a Campanha de Psoríase

Para marcar o Dia Mundial de Psoríase - comemorado em 29 de outubro - o Ambulatório de Dermatologia do Centro de Especialidades Médicas da Santa Casa (CEM) aderiu à campanha nacional de conscientização da doença, deflagrada pela Sociedade Brasileira de Dermatologia. No dia 26 de outubro, os dermatologistas do CEM distribuíram folhetos explicativos sobre a doença e fizeram atendimento aos pacientes. Este ano, o lema da campanha foi “Solidariedade contagia. Psoríase não.”.

O chefe da Clínica Dermatológica da Santa Casa, dr. Jackson Machado Pinto, esclarece que a psoríase é uma doença frequente, acometendo cerca de 3% da população. “A doença tem importância devido a sua alta incidência e pode atingir as pessoas de forma grave. As pessoas que têm a doença possuem maior tendência a apresentar obesidade, depressão, diabetes e alcoolismo, além de eventos cardiovasculares, daí a necessidade de controle. O

objetivo da campanha é desmitificar a psoríase, mostrando à população que não é contagiosa”, informou.

A paciente Amanda Carla de Paula procurou atendimento no CEM no dia 26 de outubro e aprovou a campanha, informando que nada sabia sobre a doença. “Não sei o que é psoríase, mas acho que já vi gente com a doença. Estou coçando o braço e não sei se isso é um sintoma”, informou. Após exame do dr. Jackson, ele atestou que a paciente apresentava apenas uma urticária.

A psoríase é uma doença que se apresenta com lesões como placas avermelhadas e com escamas nos cotovelos e joelhos, inchaço e deformação das articulações, descolamento, depressões e estrias nas unhas e lesões no couro cabeludo. A doença não tem preferência por sexo ou idade e o diagnóstico deve ser feito apenas por dermatologista.

Fisioterapia: trabalho pela qualidade de vida do paciente



A fisioterapeuta clínica Rozana Astolfi trabalha a musculatura de um paciente do CTI Adulto

Os fisioterapeutas do Hospital Central do Grupo Santa Casa foram recebidos com uma faixa de boas-vindas no último 13 de outubro, dedicado a este profissional. Atualmente, a Instituição mantém em seus quadros 40 fisioterapeutas, que atendem diariamente os pacientes internados nos diversos andares do Hospital Central. O atendimento no Hospital São Lucas é feito por duas empresas terceirizadas, a Sefit e a Pulmonar. De acordo com a Portaria 30/2010, de 23 de setembro deste ano, todo o trabalho é acompanhado pela Coordenação de Fisioterapia Hospitalar do Grupo Santa Casa.

Segundo a coordenadora do serviço, Juliana Caldas, o atendimento ao paciente do Sistema Único de Saúde (SUS) é regulado por portaria. Para cada 10 pacientes internados em um Centro de Tratamento Intensivo (CTI) é preciso ter, em todos os turnos, pelo menos um fisioterapeuta à disposição com especialização em fisioterapia respiratória. A determinação se deve à sua grande importância na recuperação do paciente destas unidades e à necessidade de um trabalho de prevenção a complicações desenvolvidas em

hospital. “O trabalho dos fisioterapeutas tem impacto positivo no tempo de permanência do paciente no CTI e na qualidade de vida deste indivíduo, pois atua amenizando complicações respiratórias e músculo-esqueléticas”, explica.

O trabalho dos fisioterapeutas, tanto no Hospital Central quanto no Hospital São Lucas, deve ser solicitado pelos médicos como interconsulta, em requisição apropriada, já existente e disponibilizada nos postos de prescrição. Os fisioterapeutas do Hospital Central atendem de segunda a sexta-feira, das 7h às 18h, nos diversos andares, e das 7h às 22h nos CTIs. Desde o dia 1º de novembro, os fisioterapeutas atendem também, em regime de plantão, aos sábados, domingos e feriados.

Quaisquer dúvidas ou dificuldades devem ser encaminhadas à Coordenação de Fisioterapia, no 5º andar, Ala C do Hospital Central. O atendimento é feito pela secretária Rhânera, das 8h às 18h, com uma hora para o almoço. O ramal é o 8225.

Centro de diálise da Santa Casa é faixa bronze pelo PMQ

O Centro de Diálise da Santa Casa (Nefro-MG) foi reconhecido, neste ano, como faixa bronze pelo Instituto Qualidade Minas - IQM e o Programa Mineiro da Qualidade e Produtividade – PMQP. O Programa foi instituído em 1998 pelo Governo de Minas Gerais visando incentivar a participação das empresas e organizações do Estado a publicar o seu modelo de gestão disseminando conceitos e o exercício da cidadania. Pelo fato de não propor estruturas ou metodologias específicas de gestão, o Programa é aplicável - igualmente - a organizações de qualquer ramo ou porte.

A solenidade de entrega do Prêmio foi em 9 de novembro, no Teatro Sesiminas, na Capital. Neste ano, foram reconhecidas 13 organizações entre as 17 participantes. Com este reconhecimento a Nefro-MG reafirma seu propósito, definido no 3º Planejamento Estratégico, de “ser referência nacional em assistência, gestão e pesquisa com sustentabilidade e responsabilidade social até 2015”.

Os programas e prêmios estaduais e setoriais são alinhados ao Prêmio Nacional da Qualidade, cujos principais objetivos são estimular o desenvolvimento cultural, político, científico, tecnológico, econômico e social; fornecer para as organizações um referencial para contínuo aperfeiçoamento; conceder reconhecimento público e notório

a excelência da qualidade da gestão para organizações de classe mundial; e divulgar as práticas de gestão bem-sucedidas, com vistas ao *benchmarking* (processo contínuo de avaliação de produtos, serviços e processos de trabalho das organizações).

O PMQ proporciona avaliação sistêmica, gerando uma realimentação formal. A empresa inscrita recebe, ao final de sua avaliação, um relatório contendo os pontos fortes e as oportunidades de melhorias de seus processos, a partir do qual pode ser estruturado um plano de melhoria da gestão. Obtém, ainda, reconhecimento estadual e visibilidade nacional como organização com sistema de gestão alinhado aos princípios da excelência em gestão.

Nefro promove confraternização

Como acontece todos os anos, o Centro de Nefrologia da Santa Casa (Nefro-MG) realizou, no último dia 28 de outubro, uma reunião de confraternização com os pacientes do Controle Peritoneal Ambulatorial Contínuo (CAPD). O objetivo é integrá-los e promover constantemente a adesão ao tratamento e proximidade com a Instituição. Este ano, uma das atrações foi o Mágico Renner.



Os médicos Gustavo Capanema e Milton Soares recebem o Prêmio Mineiro da Qualidade - PMQ

Grupo Santa Casa comemora o Dia do Médico



O superintendente-geral, dr. Porfírio Andrade (ao centro), presidiu a abertura da cerimônia do Dia do Médico

Para marcar o Dia do Médico, comemorado no dia 18 de outubro, o Grupo Santa Casa preparou programação especial para homenagear o seu corpo clínico e os prestadores do Santa Casa Saúde. A Instituição, que foi berço das duas grandes faculdades de medicina de Belo Horizonte - da UFMG e da Ciências Médicas -, conta com 1.657 médicos, das mais diversas especialidades clínicas e cirúrgicas.

No dia 18, houve café da manhã de confraternização entre profissionais, no *hall* do Salão Nobre da Santa Casa, promovido pela Diretoria Clínica da Instituição, em parceria com a Cooperativa dos Médicos da Santa Casa (SantaCoop). Ainda pela manhã, o provedor da Santa Casa, Saulo Levindo Coelho, homenageou a chefe de Clínica da Endocrinologia, dra. Maria Regina Calsolari, e entregou a medalha Hugo Werneck ao chefe de Clínica da Neurologia e Neurocirurgia, dr. Carlos Batista Alves de Souza, na Sala de Reuniões da Provedoria. Segundo Saulo Coelho, “as honrarias tiveram como objetivo destacar o trabalho dos nobres profissionais, que muito contribuem para o cumprimento da missão da Santa Casa: promover o bem-estar social”.

A programação prosseguiu à noite. No Salão Nobre, houve homenagem a seis profissionais do corpo clínico do Grupo Santa Casa. O superintendente-geral, dr. Porfírio Andrade, iniciou a solenidade cumprimentando os médicos presentes pelo dia. “É sempre uma alegria muito grande comemorar esta data, que, aliás, já virou tradição na Casa. Fazemos homenagem àqueles que são, de fato, a alma do Hospital. Esta é uma oportunidade em que eu gosto sempre de renovar a afirmativa de que é, para mim, uma alegria muito grande pertencer à Santa Casa. Não sou do corpo clínico da Instituição, apesar de ser médico, mas atuo como superintendente e foi por este caminho que me juntei à família da Santa Casa. Tenho vários amigos e colegas aqui dentro, e é um dia muito importante para nós, pois podemos comemorar e olhar com muita tranquilidade para aqueles que hoje a gente homenageia, que são as pessoas que nos representam e os médicos que se destacaram”, declarou dr. Porfírio Andrade.

O diretor Clínico da Santa Casa, dr. Hermann Alexandre Vivacqua von Tiesenhausen, felicitou os colegas e agradeceu a presença, em especial do dr. João Batista Gomes Soares,

que representou o Conselho Regional de Medicina de Minas Gerais (CRM-MG). “Gostaria de agradecer e cumprimentar meus amigos médicos e mestres, que estão aqui presentes e, principalmente, os meus residentes. Isso aqui tem um significado muito grande. Estamos hoje, no Dia do Médico, como tradicionalmente em todos os anos, agradecendo com esta homenagem singela os que prestam serviço à Santa Casa”, destacou o diretor Clínico.

O dr. João Batista salientou a tradição da Santa Casa na formação dos profissionais da medicina. Segundo ele, a Instituição “formou muitos profissionais de alto gabarito distribuídos por Minas Gerais inteira, pelo Brasil e até exterior. A Santa Casa fez muito pelos médicos, mas nós também, médicos, pelo respeito que temos pela Santa Casa, fizemos muito por ela e por isso estamos aqui”.

Após a abertura do evento, os médicos homenageados receberam dedicatórias carinhosas lidas por membros das respectivas equipes e placa de agradecimento ao trabalho prestado para a Santa Casa. Com o término das homenagens, os convidados se encaminharam para o coquetel oferecido no *hall* do Salão Nobre.



O superintendente de Assistência à Saúde, dr. Guilherme Riccio (dir.), e o diretor Clínico, dr. Hermann von Tiesenhausen participam do café da manhã oferecido aos médicos

Os homenageados de 2010



Dra. Ângela Maria Gomes Fagundes

Assistente efetiva da Pediatria.

Nasceu em Visconde do Rio Branco (MG) e formou-se em 1979, na Faculdade de Medicina da UFMG. Fez residência na Santa Casa de Belo Horizonte e permanece na Instituição.



Dr. Dorival Fagundes Filho

Assistente efetivo da II Clínica Médica e coordenador do Pronto Atendimento do Hospital São Lucas.

Nascido em Barbacena (MG), formou-se na Faculdade de Medicina da UFMG, no ano de 1974. Especialista em Clínica Médica, trabalha na Santa Casa há mais de 36 anos.



Dr. Eduardo Nacur Silva

Assistente efetivo da III Clínica Cirúrgica e membro da Comissão de Ética.

Natural de Belo Horizonte (MG), formou-se na Faculdade de Medicina da UFMG, em 1988. Atua como especialista em Cirurgia Geral na Santa Casa, há 18 anos.



Dra. Galzuinda Maria Figueiredo Reis

Assistente efetiva da III Clínica Cirúrgica e membro da Comissão de Ética.

A médica nasceu na cidade de Alfenas (MG) e formou-se em 1995, na Faculdade de Medicina da UFMG. Realizou internato médico na Alemanha, durante nove meses, em Clínica Médica e Cirúrgica.



Dra. Helena Rabelo Castro Meira

Assistente efetiva da Clínica Ginecológica e membro da Comissão de Ética Médica.

Nascida em Belo Horizonte (MG), formou-se em Barbacena (MG) no ano de 1988. Fez residência na Santa Casa de Belo Horizonte e permanece na Instituição.



Dr. Miguel Ângelo Pinto Farage

Assistente efetivo da VI Clínica Médica e coordenador do Programa de Residência em Clínica Médica.

Natural de Cataguases (MG), formou-se em Barbacena (MG), em 1989. Especialista em Clínica Médica e Pneumologia, integra o corpo clínico da Santa Casa há 21 anos.

Sipat movimentada Grupo Santa Casa



O personagem Diorge abordou diversos colaboradores, fazendo um convite bem-humorado para participarem da Sipat 2010

Com o objetivo de orientar e conscientizar os colaboradores sobre a importância da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, além de reciclar conhecimentos, o Grupo Santa Casa realizou, de 25 a 29 de outubro, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e da Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), a Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho (Sipat). Neste ano, a Sipat contemplou também os trabalhadores do período noturno, com programação especialmente elaborada e tema específico de interesse para quem trabalha à noite e/ou em turnos.

Composta de várias palestras, as atividades foram desenvolvidas nos auditórios do Centro de Especialidades Médicas Dr. Dario de Faria Tavares (CEM) e do Hospital São Lucas e no Salão Nobre do Hospital Central. Este ano, a novidade ficou por conta da inscrição para Brigada de Incêndio, que contará com a participação de voluntários e tem a meta de treinar 10% do contingente de colaboradores.

A abertura do evento foi feita pelo gerente do Recursos Humanos, Eduardo José Marinhos Swerts, que ressaltou a importância da participação de todos os colaboradores do Grupo Santa Casa na Sipat. “Esta é uma oportunidade para que todos possam resgatar valores e informações sobre prevenção que ficam às vezes esquecidos no corre-corre do dia a dia de um hospital. Ou seja, é importante que não só tenham ideia de segurança, mas que também pratiquem a segurança”, reafirmou. Também deram as boas-vindas aos participantes a superintendente adjunta de Suporte à Saúde, Ana Cristina Dieguez Alves, que representou o provedor e o Comitê Executivo Operacional, a engenheira do trabalho da SSO, Helenice Queiróz, e a fisioterapeuta Fabiana Chaves.

Atividades

Para focalizar temas ligados à saúde do trabalhador e prevenção a acidentes, foram apresentadas as palestras “Qualidade de vida no trabalho”; “Como se prevenir de acidentes no

trabalho”; “O cuidado com a própria saúde: a importância de uma vida saudável”; “Programa preventivo de doenças no trabalho”; “Stress no trabalho”; e “Saúde no trabalho em turnos e noturno”. Além das palestras, os colaboradores assistiram a apresentações de dança de salão, de teatro e de filme; participaram de ginástica laboral e do Show do Cipão, uma competição saudável de conhecimentos sobre prevenção, numa paródia divertida ao Show do Milhão. Aqueles que acertaram as respostas levaram brindes.

Durante toda a semana, os colaboradores que participaram da Sipat tiveram lanches, sorteio de brindes e foram ainda presenteados com um tempo para cuidar da saúde, aferindo a pressão arterial e medindo a glicose com os alunos da Escola Técnica da Santa Casa. Estandes instalados no hall do Salão Nobre ofereceram ainda, gratuitamente, dicas de cuidados com a beleza, massagem anti-estresse e sessões de maquiagem. Ao todo, 546 pessoas participaram das diversas atividades da Sipat deste ano.

Brigada

O grande foco da Semana deste ano foi a inscrição de voluntários para brigadistas voluntários do Grupo Santa Casa. Para obedecer a lei, todas as unidades do Grupo Santa Casa têm que ter brigadistas diurnos e noturnos, variando em número de acordo com o tamanho físico e total de funcionários.

Para se inscrever, o interessado deve ser empregado do Grupo Santa Casa, ter boa condição física e mental, ser pessoa tranquila e ter espírito de liderança. Todos os inscritos passarão por avaliação e treinamentos teórico e prático, inteiramente gratuitos. O brigadista será preparado para agir diante da possibilidade de um incêndio e tomar as primeiras medidas de segurança, antes da chegada dos bombeiros.

Durante a Sipat, 101 pessoas se inscreveram para brigadistas, número considerado inferior às necessidades. Os interessados podem procurar o setor de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), na avenida Bernardo Monteiro, 390 ou buscar mais informações no ramal 8691, falar com Helenice Queirós.



Colaboradores recebem orientações sobre como agir em um incêndio

IEP abre série de seminários para Planejamento Estratégico



O superintendente Gonçalo Barbosa realizou a abertura do segundo encontro do Seminário de Planejamento Estratégico do IEP

O Grupo Santa Casa de Belo Horizonte, deu início, com o Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP), aos seminários das unidades de negócios para discutir o planejamento estratégico, as atividades desenvolvidas e as serem implantadas nos próximos anos. A novidade deste ano, segundo o superintendente de Planejamento, Gestão e Recursos Humanos, Gonçalo de Abreu Barbosa, é a realização de seminários prévios com a contribuição de parceiros de interfaces com os negócios.

O primeiro encontro, em Macacos, no dia 5 de novembro, serviu para discutir o desempenho das seis áreas de atuação do IEP; ameaças, oportunidades, pontos fracos e fortes; objetivos estratégicos e indicadores. No segundo encontro, realizado no Salão Nobre da Santa Casa no dia 10 de novembro, os resul-

tados foram apresentados pela equipe do IEP às lideranças da Casa, em um amplo painel que consolidou todo o trabalho proposto por mais de 40 colaboradores de diversas áreas.

“O objetivo é nos expor mais e nos testar, diante do outro”, explicou Gonçalo ao abrir o evento. O superintendente acredita que a realização destes seminários preparatórios serve para reduzir a possibilidade de erros das ações. “Temos que nos preocupar com a construção do presente e do futuro; menos com o faturamento e mais com os acertos”, acrescentou.

Gonçalo lembrou que todos os resultados das análises ali apresentados eram apenas pontos de partida para várias ações a serem desenvolvidas. “Nós estamos construindo um dos

maiores pilares de sustentação do Grupo Santa Casa que é o da educação, da pesquisa, do ensino. Este é um dos mais importantes pilares para o desenvolvimento do mundo, e o Brasil se encaixa muito bem nele. Hoje, o mundo não sobrevive sem o ensino e a pesquisa. Nossa grande contribuição para o Brasil é fortalecer o ensino no campo da saúde, e isto nós estamos fazendo muito bem”, finalizou.

Ao finalizar o encontro, o diretor técnico do IEP, Erlon Campelo Câmara, convidou a comunidade do Grupo Santa Casa a melhor conhecer os negócios do Instituto. Ele enfatizou, ainda, a importância da pesquisa para a Instituição e a sociedade. “Todas as atividades do IEP são negócios que têm início, meio e fim, e dependem de alguma interferência externa. A exceção é a pós-graduação *Stricto-sensu*, que é capaz de gerar uma nova realidade a partir da produção científica. Se nós pegarmos as grandes novas potências do Leste europeu e da Ásia, veremos que todas investem em ciência. Elas não investem em educação apenas, educação é formação. Mas o desenvolvimento se faz com ciência. E nós temos isso aqui dentro da Santa Casa, que forma médicos e doutores, e isso sim é uma mina de ouro para a produção do conhecimento. Nós não podemos perder este caminho para o futuro, pois este sim é o futuro que nós queremos”, encerrou Erlon.

Entre as principais conclusões do encontro, estão a da qualidade do corpo docentes do IEP; a necessidade da busca da sustentabilidade financeira e a melhoria da infraestrutura.

O seminário, organizado pela Assessoria de Planejamento, Gestão e Sistemas com o apoio da Gerência de Recursos Humanos, contou, ainda, com a consultoria do coordenador do MBA Executivo em Saúde do Ibmec/Santa Casa prof. Rodrigo Meister. Ele reforçou aos presentes a importância de um planejamento estratégico para as empresas que buscam a excelência em seus serviços e o cumprimento das metas estabelecidas, considerando que o Grupo Santa Casa está se preparando efetivamente para se tornar referência na área.

Hospital São Lucas investe em neurocirurgia de ponta

Rumo a se tornar referência em neurocirurgia, o Hospital São Lucas adquire modernos equipamentos que auxiliam nos procedimentos neurológicos. Os investimentos em aparelhos de última geração tecnológica somam-se à reforma do bloco cirúrgico, prevista para iniciar em novembro. Serão ampliadas de seis para oito salas cirúrgicas, sendo uma exclusiva para a neurocirurgia. Todas essas ações fazem parte do projeto da atual gestão do Grupo Santa Casa para oferecer melhor aporte tecnológico e de infraestrutura nas cirurgias neurológicas e também nas de média e alta complexidade, tornando o Hospital São Lucas referência em Minas Gerais e no País.

A equipe de neurocirurgia do Hospital São Lucas conta, desde outubro deste ano, com o microscópio de última geração da marca Zeiss, modelo OPMI Vario/S88, um dos mais sofisticados do mundo, que foi adquirido por R\$ 324 mil. O aparelho possibilita maior precisão cirúrgica, contribuindo para maior eficácia nos procedimentos neurológicos e de coluna.

Com mais de 34 anos de experiência, o renomado neurocirurgião do Hospital São Lucas, dr. Atos Alves de Souza,

ressalta que o microscópio é uma aquisição altamente diferenciada. “O aparelho é utilizado em microcirurgias neurológicas, como aneurisma, malformação e tumores cerebrais, e também cirurgias da coluna. Na neurocirurgia, a maioria dos procedimentos é realizada com o auxílio do microscópio”, explica.

Além do microscópio, o Hospital comprou outros equipamentos de ponta, como novo aparelho coagulador bipolar eletrônico; focos cirúrgico de LED, os mais avançados que existem atualmente; mesa cirúrgica especializada em neurocirurgia; e, ainda, há previsão de aquisição de sistema de neuronavegação e aspirador ultrassônico.

Segundo dr. Atos de Souza, esses equipamentos são os últimos avanços que existem em neurocirurgia. Para o neurocirurgião, o projeto da atual gestão do Grupo é inovador “e, em Belo Horizonte, não há outro hospital que se equipare à futura infraestrutura do Hospital, colocando-o como referência nacional em neurocirurgia. Os novos equipamentos permitem fazer cirurgias mais diferenciadas, com mais sofisticação e precisão”.



Grupo Santa Casa promove melhorias na qualidade do prontuário médico

O prontuário médico é um documento de extrema importância para o paciente, hospital e corpo clínico. Por esta razão, o Grupo Santa Casa vem implantando ações que visam à melhoria da qualidade dos prontuários médicos dos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). O objetivo é que o documento possa refletir a qualidade dos serviços prestados.

Há cerca de um mês, a Superintendência de Assistência à Saúde, por meio da Assessoria Assistencial do Hospital Central e dos setores de Faturamento e Auditoria Interna, vêm mobilizando os profissionais da equipe interdisciplinar assistencial para a importância do detalhamento e preenchimento correto das informações referentes ao paciente. “Estamos tentando fazer com que, dentro deste padrão de qualidade na assistência que a Santa Casa propõe com o projeto 1.000 Leitos SUS, a qualidade administrativa - que compete aos médicos, enfermeiros, secretárias e toda a equipe multidisciplinar - acompanhe a evolução da área assistencial”, declara o médico auditor da Santa Casa, dr. Renato Gonçalves.

Segundo ele, hoje, o prontuário da Santa Casa é considerado de boa qualidade pelos supervisores da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) e faz-se necessário o acompanhamento permanente para que os padrões sejam mantidos. Para tal, a Instituição vem desenvolvendo um painel gerencial que consiste na análise dos prontuários para identificação dos problemas mais recorrentes, a partir da escolha de alguns critérios, como Descrição Cirúrgica, Mudança de Procedimento/Nova AIH e Sumário de Alta.

“O prontuário da Santa Casa é considerado modelo pelos auditores da SMS”

Com este levantamento, a Instituição prepara para o início de 2011 reuniões e treinamentos periódicos para secretárias, enfermeiros, coordenadores e gerentes das unidades assistenciais com o objetivo de aprimorar a qualidade do prontuário. As secretárias, consideradas grandes facilitadoras nesse processo, desempenham o papel fundamental

de preparar os prontuários, seguindo o padrão adotado pela organização.

Numa segunda etapa, serão realizadas reuniões com as clínicas da Santa Casa para orientar o corpo clínico sobre os aspectos a serem melhor trabalhados no prontuário. “Como auditores internos, trabalhando com um número de prontuários muito elevado, sabemos nitidamente questões a serem abordadas em cada clínica. Precisamos que toda a equipe multidisciplinar, médicos, enfermeiros e secretárias continuem se empenhando para que os prontuários tenham uma qualidade cada vez melhor”, conclui dr. Renato.

A conta hospitalar

O prontuário médico, após a alta hospitalar do paciente, passa por trâmite interno para que o Hospital possa receber pelos serviços prestados. Desta maneira, o documento é enviado para o Faturamento, que realiza uma análise prévia e o encaminha aos auditores internos. Estando todas as informações corretas, o prontuário retorna novamente para o faturamento, onde são realizados todos os lançamentos passíveis de cobrança, conforme a tabela e o que foi contratualizado junto ao SUS. A partir destes lançamentos, é realizada a geração da conta hospitalar que segue juntamente com o prontuário para mais uma revisão e auditoria, desta vez com o supervisor médico da SMS. Tendo a aprovação do mesmo, o hospital encaminha as cobranças para SMS, que realiza a consistência das contas enviadas e informa ao setor financeiro para que processe o pagamento. No setor de faturamento, a partir do encerramento do processo de produção e aprovação da conta hospitalar, o prontuário médico é encaminhado ao Serviço de Arquivamento Médico e Estatística (Same). “Todo esse processo é feito por profissionais altamente comprometidos com o sigilo das informações contidas no documento, para preservar os nossos pacientes”, ressalta o gerente de Faturamento e Convênios, Francisco de Souza Coelho Júnior.

Quando há alguma pendência, os auditores internos avalliam e se necessário devolvem o documento à clínica responsável para solucioná-la. “É muito importante que os

médicos saibam que 100% dos nossos prontuários são revisados pelo auditor interno e pelo supervisor da SMS, nos mínimos detalhes. Caso o prontuário tenha alguma inconsistência, o Hospital e o médico não recebem pelos serviços prestados até que se resolvam as pendências, além do risco de expirar o prazo limite para a apresentação do mesmo junto a SMS, informa dr. Renato Gonçalves.

O prontuário é, acima de tudo, um documento oficial do paciente, e deve conter todas as informações durante o seu período de internação, resguardando os profissionais e o hospital. Nele também se concentram todas as informações de cobrança. “O trabalho do Faturamento, de uma forma geral, é traduzir em valores todas as informações contidas no prontuário médico. Por meio da sua leitura, realizamos o lançamento das cobranças e fechamos conta hospitalar dos pacientes” ressalta Francisco Coelho.

Como melhorar a qualidade do prontuário médico

- Sempre que for escrever, faça uma letra legível para que todos possam compreendê-la.
- Preencha corretamente e de maneira detalhada a evolução diária do paciente.
- Carimbe e assine as prescrições e todo documento que for necessário.
- Detalhe a descrição cirúrgica, inserindo todos os atos, desde o momento da entrada do paciente no bloco cirúrgico até a saída.
- Faça a mudança de procedimento ou nova AIH sempre que necessário, adequando a conta hospitalar ao procedimento correto.
- Atente-se para o preenchimento correto dos códigos dos procedimentos.
- Faça a revisão do prontuário no momento da alta do paciente.

Gerências mudam de endereço

Visando criar espaços para o Projeto 1.000 Leitos SUS, a Instituição promoveu a mudança de setores que antes atuavam em diversos andares do Hospital Central. A mudança mais recente diz respeito à Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, que deixou o 9º Andar, Ala C e funciona, agora, no local onde funcionava o Serviço de Fisioterapia

Ambulatorial, à direita do fim da rampa, em frente à Capela da Santa Casa. Os ramais para contato se mantêm (8101), bem como o e-mail ccih@santacasabh.org.br.

Também já trocaram de endereço as Gerências de Recursos Humanos, de Suprimentos, Contabilidade e Controlado-

ria, que agora atendem na avenida Bernardo Monteiro, 390 (em frente ao Serviço Funerário da Santa Casa). O galpão onde funcionavam estes setores, na rua Domingos Vieira, passará por reformas e abrigará as unidades do Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP).

Maternidade dá boas-vindas às novas doulas

A Maternidade Hilda Brandão recebeu nove doulas, que começam a prestar serviços na unidade a partir da segunda quinzena de novembro. Atualmente, a unidade já conta com o trabalho de oito doulas que se revezam para atender às parturientes todos os dias da semana. O trabalho é voluntário, mas a Santa Casa arca com alimentação e o vale-transporte, além de garantir seguro contra acidentes de trabalho.

As doulas que prestam serviço nas maternidades conveniadas ao Sistema Único de Saúde (SUS) de Belo Horizonte são recrutadas pela Prefeitura de Belo Horizonte

(PBH). Após entrevista, elas são também avaliadas pela unidade em que irão prestar serviço. Sendo aprovadas, as voluntárias passam por treinamento teórico na Maternidade Sofia Feldman. O treinamento prático acontece na unidade em que elas forem prestar serviço.

A assistente social da Maternidade Hilda Brandão, Liliane Braga Nascimento, explica que as novas doulas já deram início ao treinamento prático na unidade. Quando iniciarem o trabalho ali, vão se revezar com as voluntárias mais antigas, permitindo atendimento de segunda à sex-

ta-feira, em plantões inclusive noturnos e fins de semana.

Recepção

As doulas foram recebidas pelas voluntárias veteranas, pela assistente social Liliane Braga Nascimento; pelo coordenador da obstetrícia, dr. Sinval Ferreira; pela psicóloga Beatriz França e pela coordenadora da enfermagem, Liliane Cristina Rodrigues. Depois da recepção com café da manhã, elas participaram de uma dinâmica e conheceram um pouco da Maternidade.



“Recebemos vocês com muito carinho e desde já agradecemos a todas. A presença de vocês nos ajuda a garantir atendimento acolhedor às nossas parturientes”, disse o dr. Sinval, ao dar as boas-vindas às novas doulas.

Gerência de Finanças tem papel fundamental nas rotinas administrativas



A Gerência de Finanças é responsável pelo controle dos débitos e créditos do Grupo Santa Casa, além de buscar o equilíbrio financeiro das contas das unidades de negócios da Instituição. É dividida em setores, como o Contas a Pagar, Contas a Receber e a Tesouraria. Confiabilidade nas informações é uma das principais características deste setor, que agrega, ainda, agilidade e transparência aos dados ali gerados.

Os processos de Contas a Pagar e Contas a Receber trabalham de forma unificada e padronizada com as outras áreas da Gerência, para que o controle dos pagamentos e recebimentos seja acompanhado e orientado diariamente.

O setor conta, atualmente, com 18 colaboradores e tem como gerente o Luis Fernando Guimarães. O telefone é o (31) 3238-8745.



Conheça a Coordenação de Internação de Convênios e Particulares

A Coordenação de Internação de Convênios e Particulares do Grupo Santa Casa conta com 18 funcionários e gerencia as entradas de pacientes provenientes de convênios ou particulares em duas unidades - o Hospital São Lucas e a Ala C do Hospital Central. Além das internações de pacientes do Santa Casa Saúde, o setor atende a outros 69 convênios.

Assim como o setor de Internação SUS, a Internação de Convênios e Particulares é responsável pela administração dos leitos e dos procedimentos pré e pós-internação. A busca pela agilidade e bom atendimento trouxe bons resultados nos últimos anos para o Grupo Santa Casa. Entre janeiro e outubro de 2010, o Hospital São Lucas realizou 6.139 internações, enquanto 3.628 pacientes deram entrada no Hospital Emygdio Germano, por convênios ou particulares.

A gerente do setor é a Luziana Castro Carvalho Vila Real Gonçalves e os telefones do setor são: Hospital São Lucas, 3238-8411, e Santa Casa, 3238-8117.



Inscrição para Mestrado começa dia 1º de dezembro

O Grupo Santa Casa, por meio do Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP), abrirá, no próximo dia 1º de dezembro, as inscrições para seleção de candidatos ao Programa de Pós-Graduação *Stricto-Sensu* no nível de Mestrado - Área de Concentração em Medicina e Biomedicina, para profissionais com formação na área de saúde, biologia e afins. As inscrições deverão ser realizadas *on-line* até o dia 9 de fevereiro de 2011.

Para se candidatar a uma das 20 vagas do Programa de Pós-Graduação o interessado deverá acessar o site www.santacasabh.org.br, onde estarão o edital e o formulário de inscrição

on-line. A seleção para o Doutorado será realizada em processo de fluxo contínuo: candidatos com Mestrado concluído poderão pleitear o Doutorado em qualquer época do ano, de acordo com normas estabelecidas pelo Colegiado de Coordenação Didática.

O processo de seleção prevê análise de currículo e memorial; prova de inglês; e entrevista. A aula inaugural está prevista para dia 14 de março de 2011. Outras informações podem ser obtidas na Secretaria de Pós-Graduação da Santa Casa pelo telefone (31) 3238-8838 ou 3238-8869, com Zélia ou Shirley ou pelo e-mail: posgrasc@santacasabh.org.br.

Escola
Espaço-Saúde

Divulgado resultado parcial das Cipas 2010

Foram divulgados os nomes dos colaboradores eleitos para as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas) do Hospital Central da Santa Casa, do Centro de Especialidades Médicas (CEM) e do Hospital São Lucas. Os eleitos vão atuar, pelos próximos dois anos, na promoção das melhores condições de saúde e segurança do trabalho, além de orientação quanto às medidas básicas para a prevenção de acidentes. São eles:

Hospital Central (Santa Casa)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1. Solange da Aparecida de Oliveira Calixto | 10. Márcia Pereira da Silva |
| 2. Ademir Francisco Monteiro de Carvalho | 11. Enilton Adão dos Santos |
| 3. João Antônio Santos | 12. Adriana Moreira Valentim de Souza |
| 4. Cristiano Eustáquio Ribeiro de Almeida | 13. Ângela Maria da Silva |
| 5. Clayton Nascimento Costa Tenório | 14. Creusa Maria Ferreira da Silva |
| 6. Cláudia Aparecida Tavares Ramos | 15. Antônio Marcos Luiz Pereira |
| 7. Valter Venâncio de Lima | 16. Lídia Santos D'vila |
| 8. Lígia Aparecida Mota | 17. Custódio Vicente da Silva Neto |
| 9. Flaviana Moreira Barbosa Valente | 18. Maria Aparecida dos Santos |

Centro de Especialidades Médicas (CEM)

1. Luiz Fernando Alves Machado
2. Tiago Ricardo Barroso Saldanha
3. Márcia Aparecida dos Santos
4. Maria Mônica da Silva
5. Vilma Barbosa S. Ferreira
6. Alexandre Gonçalves Vieira
7. Bruno Alacock Lara Morais Silva

Hospital São Lucas

1. Clarisse Faria Ferreira
2. Jordane Aparecida de Lima Silvério
3. Danilo André Teixeira Rocha
4. José Flaviano Couto
5. Maurício Luciano Ferreira
6. Marcelo dos Santos Lima
7. Valkiria Júnia Gonçalves Paim

Funerária da Santa Casa: 100% de aprovação

As coordenações do Centro de Tratamento Intensivo (CTI), das Unidades de Internação e do Centro Cirúrgico da Fundação Felício Rocho avaliaram positivamente os serviços prestados pelo Serviço Funerário da Santa Casa, que tem estande de atendimento interno naquele Hospital. Os serviços prestados receberam nota máxima (100 pontos) pelo sistema anual de avaliação e qualificação dos fornecedores de serviços e insumos da Fundação. No comunicado do resultado, a entidade frisa que não foram registradas queixas contra a prestação do serviço.

Calendário do bem

Foi Lançado no último dia 9, no Café de La Musique, o Projeto Social "Chefs do Bem" e "Belas do Bem". O primeiro contém fotos dos maiores chefs brasileiros; o segundo traz ensaios inspirados nas musas de Hollywood das décadas de 30 a 70, mostrando empresárias, médicas, jornalistas e formadoras de opinião da capital que posaram gratuitamente para o fotógrafo Leandro Bifano e resultaram em calendários exclusivos. O calendário será vendido pela Associação das Voluntárias da Santa Casa (Avosc) e toda a renda será revertida para as ações desenvolvidas pelas voluntárias dentro da Santa Casa. O calendário de parede custa R\$ 30,00.

Dia Mundial de Diabetes

A Santa Casa de Belo Horizonte esteve presente, no último dia 12 de novembro, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte, nas comemorações ao Dia Mundial de Diabetes. O evento foi realizado na Rodoviária de Belo Horizonte, e contou com equipe da endocrinologia da Santa Casa. Foi uma oportunidade para a população conhecer mais sobre a doença e para que o diabético fizesse exame de fundo de olho; avaliação dos pés; aferição do Índice de Massa Corporal; avaliação da glicemia capilar e do peso.

Carcinoma papilar é tema de tese

A aluna de medicina/biomedicina do Programa de Pós-graduação do Instituto de Ensino e Pesquisa (IEP) do Grupo Santa Casa, Michelle Aparecida Ribeiro Borges, apresentou tese de doutorado no último dia 6 de outubro, no auditório do Hospital São Lucas, sob o tema Classificação Ultrassonográfica dos Linfonodos Cervicais em Pacientes com Carcinoma Papilar de Tireóide Após o Tratamento Inicial.

Estudantes da Escola Técnica colam grau

Para celebrar a conclusão do curso técnico de enfermagem, alunos das turmas 18 e 19 da Escola Técnica da Santa Casa colaram grau, no dia 20 de outubro. No total, formaram-se 48 estudantes. A cerimônia, que contou com a presença dos formandos, familiares e profissionais da Escola, foi realizada na Capela da Santa Casa. Após a Colação, o padre Márcio Herculano celebrou missa em Ação de Graças.



Secretário Municipal visita obras do 1.000 Leitos SUS



Da esq. para dir.: O provedor Saulo Coelho, o superintendente Gonçalo Barbosa, o secretário Marcelo Teixeira, o superintendente dr. Porfírio Andrade e o superintendente Guilherme Riccio visitam obra em andamento do projeto 1.000 Leitos SUS

O secretário Municipal de Saúde, Marcelo Teixeira, visitou no último dia 12, o Hospital Central da Santa Casa. Acompanhado pela gerente de Regulação e Atenção Hospitalar, Ninon Fortes; da gerente de Controle e Avaliação, Ester Cardoso Dias; e da gerente da Central de Internação, Socorro Lemos; Marcelo Teixeira foi recepcionado pelo provedor da Santa Casa, Saulo Levindo Coelho; pelo superintendente-geral, dr. Porfírio Andrade; pelo superintendente de Assistência à Saúde, dr. Guilherme Gonçalves Riccio; e pelo superintendente de Planejamento, Finanças e Recursos Humanos, Gonçalo de Abreu Barbosa. O objetivo da visita foi ver in loco o estágio das obras do Projeto 1.000 Leitos SUS, que tornará o Hospital Central da Santa Casa em unidade de atendimento 100% SUS com o mais alto padrão de infraestrutura e tecnologia.

Em visita às obras do oitavo andar, o secretário se mostrou satisfeito. “As obras estão em ritmo acelerado. Fico muito feliz com isso, por poder servir melhor à população de Belo Horizonte”, disse. Marcelo Teixeira visitou, ainda, o décimo segundo andar; as obras do novo CTI coronariano, no décimo andar – que terá 40 novos leitos –; e as obras do quarto andar. Conferiu, também, as instalações do novo CTI Pediátrico, no 3º andar.

Ao passar pelos corredores do décimo segundo andar, o secretário visitou a paciente Clarice dos Santos Martins. Ao ser perguntada pelo secretário sobre como estava sendo atendida, a paciente elogiou o tratamento e a equipe do Hospital Central da Santa Casa. Em seguida, a comitiva visitou o Centro Metropolitano de Especialidades

Médicas Dr. Dario de Faria Tavares (CEM/Santa Casa).

O andamento das obras

Para cumprir o prazo de entrega dos 1.085 leitos previstos no projeto Santa Casa 1.000 Leitos SUS, as obras continuam a todo vapor dentro e fora do Hospital Central. Além das que estão em andamento no 6º, 8º e 10º D, e 4º B, o Grupo Santa Casa inicia, ainda em novembro, a reforma do Bloco Cirúrgico do Hospital São Lucas dentro do processo de expansão do atendimento à saúde suplementar. Com a conclusão da reforma, o Bloco Cirúrgico do Hospital São Lucas passará de seis para oito modernas salas cirúrgicas, atendendo às normas em vigor e proporcionando mais conforto e segurança para o corpo clínico e pacientes. “Além das salas cirúrgicas, também serão reformados os vestiários, a farmácia, copa, conforto médico, arsenal, sala de recuperação, sala de utilidades, depósito de equipamentos hospitalares e a secretaria/recepção”. Também será feita uma adequação da área física da sala de recuperação pós-anestésico. Essa obra atenderá às normas em vigor da Anvisa e do Ministério da Saúde”, ressalta o gerente de Obras da Gerência de Engenharia dos Projetos 1.000 Leitos SUS/Novo São Lucas, Rangel Alexandre da Costa.

Visando a entrega de 175 leitos de CTI, até o final do Projeto 1.000 Leitos, as obras do 10º andar/Ala D e do 4º andar/Ala B continuam em ritmo acelerado. No 10º D, onde serão implantados 10 leitos de CTI,

a empresa responsável pela reforma já realizou a demolição e a construção de alvenaria necessária. “Atualmente, estão sendo executados o chapisco, reboco, contrapiso, assentamento de marcos das portas e início da montagem dos dutos de ar condicionado”, conta Rangel Costa.

Para a obra do 4º B, o gerente informa que o trabalho está próximo do fim. Ele acrescenta que os serviços que hoje estão em execução são a instalação dos quadros elétricos, montagem da central do sistema de ar condicionado, assentamento do laminado melamínico (fórmica) nas paredes e a montagem do sistema de gases medicinais. A previsão de término da reforma do 4º B é para o final deste ano. No local funcionarão 30 leitos CTI.

Para o restante das outras 36 Alas do Hospital Central, foi assinado contrato com a empresa Urbeng. O gerente Rangel Costa afirma a opção por uma única empresa para executar as obras restantes foi sábia. “Destaque-se, a Santa Casa ganha em vários aspectos, como maior otimização dos serviços; mais facilidade para cumprimento do cronograma; e fiscalização mais eficiente por parte do Setor de Engenharia da Instituição. Outro grande fator é o custo final, que será menor”, declara.

A empresa iniciou as suas atividades no dia 18 de outubro, no 8º andar/Ala D. Nesta obra, toda a alvenaria a demolir já foi concluída. No início de novembro, a empresa começou a reforma do 6º andar/Ala D e as próximas Alas a serem reformadas são: 5º D e 13º B.

Santa Casa é finalista do Prêmio Sodexo Vida Profissional



PROJETO CRESCER

Você preparado. O Grupo Santa Casa também.

O case Projeto Crescer, do Grupo Santa Casa de Belo Horizonte, é um dos finalistas do Prêmio Sodexo Vida Profissional, na categoria Educação e Treinamento. A iniciativa do Projeto foi considerada inovadora pela comissão julgadora, especialmente convidada para análise dos cases.

O processo de avaliação foi realizado pela Fundação Getúlio Vargas de São Paulo e todos os participantes foram avaliados de forma anônima, para garantir a imparcialidade do Prêmio. Foram classificados cinco

finalistas por categoria: Educação e Treinamento; Responsabilidade Social e Voluntariado; Qualidade de Vida; Produtividade, Motivação e Incentivo. O vencedor de cada categoria será revelado durante a festa de premiação, que acontecerá no dia 24 de novembro de 2010, na Casa Fasano, em São Paulo.

O Prêmio

O Prêmio Sodexo Vida Profissional acontece anualmente e tem como objetivo reconhecer as melhores práticas na área de Gestão de Pessoas, em termos de inovação, abrangência, eficácia e replicabilidade. Cada case inscrito no Prêmio revela iniciativas inovadoras, adotadas e desenvolvidas por empresas de todos os portes e segmentos em todo o País, que buscam melhorar o dia a dia de seus colaboradores e da sociedade.

Para concorrer ao Prêmio, as iniciativas devem suplantarem as exigências definidas pelas

leis trabalhistas; beneficiar, no mínimo, 70% dos funcionários da empresa; ter no mínimo dois anos de existência; ser acessível a todos os departamentos e níveis da empresa; ser passível de replicação em outras empresas; estar em atividade no período de inscrição.

Os vencedores de cada categoria receberão troféu e certificado, que serão entregues ao representante oficial da empresa. Na categoria Educação e Treinamento, o Grupo Santa Casa concorre ao lado de grandes empresas.

O Projeto

O Projeto Crescer é uma ação institucional estratégica promovida pelo Grupo Santa Casa de Belo Horizonte na busca da excelência e do desenvolvimento de seus colaboradores por meio do investimento sistemático, contínuo e cumulativo em educação, motivação e liderança. O obje-

tivo é contribuir para o cumprimento da missão do Grupo Santa Casa, de promover o bem-estar social por meio do atendimento integral e humanizado à saúde, valorizando nossos profissionais e desenvolvendo educação e pesquisa.

O Projeto está investindo em educação de seus colaboradores, em diversos níveis. Para se ter uma ideia, de agosto de 2008 a dezembro de 2011, serão investidos em Educação Continuada de seus colaboradores, cerca de R\$ 2 milhões em MBAs; R\$ 600.000,00 em Programa de Desenvolvimento de Lideranças; R\$ 340.000,00 no Programa de Desenvolvimento Gerencial; e R\$ 144.000,00 no Pra-graduar. Em treinamentos, estão sendo aplicados cerca de R\$ 274.000,00 nos treinamentos “Atendimento ao Cliente - Uma visão de Qualidade, Humanizada e Acolhedora” e outros R\$ 934.353,54 em treinamentos em Tecnologia da Informação.